



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Diagnoza POTRZEB EDUKACYJNYCH BRANŻY BUDOWLANEJ w województwie świętokrzyskim w zakresie szkolnictwa zawodowego.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet IX – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Działanie 9.2 – Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Człowiek – Najlepsza Inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Powiat Kielecki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Celem badania było zdiagnozowanie potrzeb edukacyjnych firm z branży budowlanej w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy w województwie świętokrzyskim.

Badanie ilościowe

Badanie przeprowadzone zostało na grupie 1838 firm reprezentujących branżę budowlaną
wylosowanych z 6150 podmiotów
zarejestrowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WYNIKI BADAŃ

Wielkość firmy	
Mikroprzedsiębiorstwa	1629
Małe przedsiębiorstwa	178
Średnie przedsiębiorstwa	21
Duże przedsiębiorstwa	3
Razem	1831



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



**STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA**



Powiat Kielecki

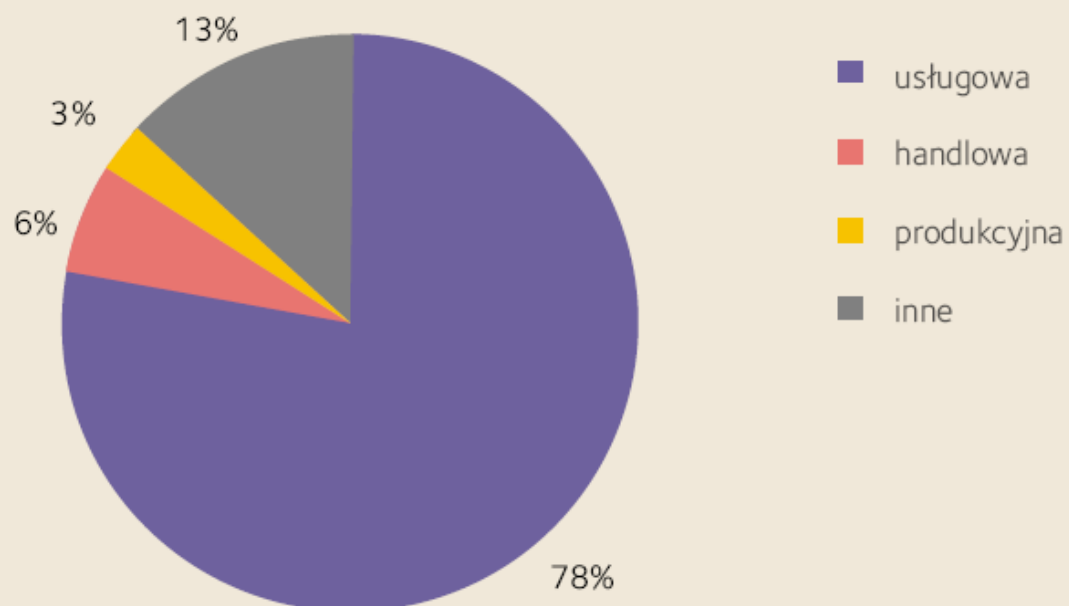


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2.7. RODZAJ PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



**STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA**



Powiat Kielecki

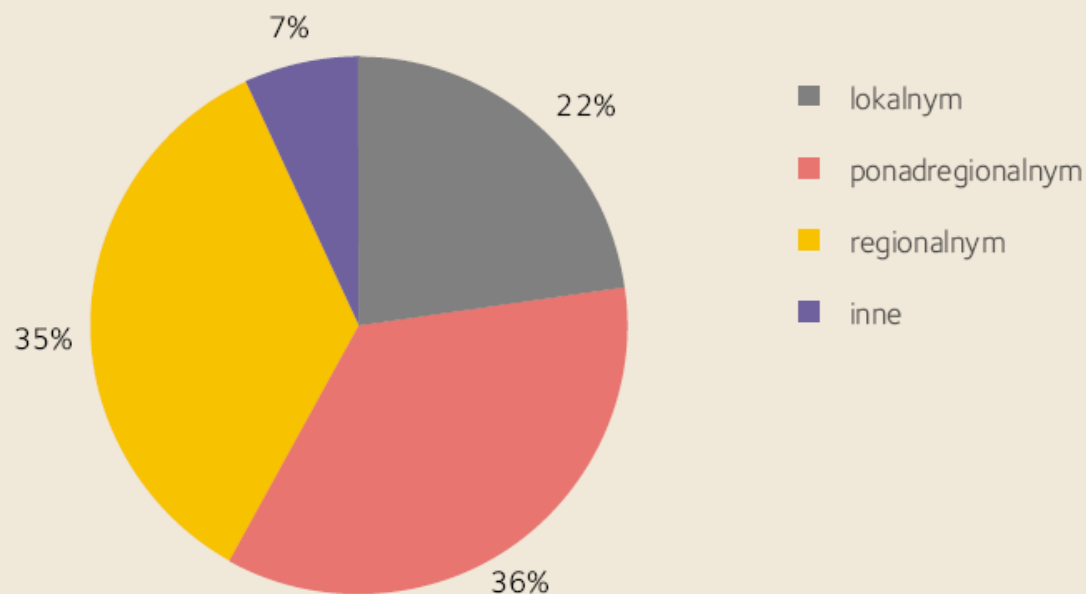


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3.7. OBSZAR DZIAŁALNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Powiat Kielecki

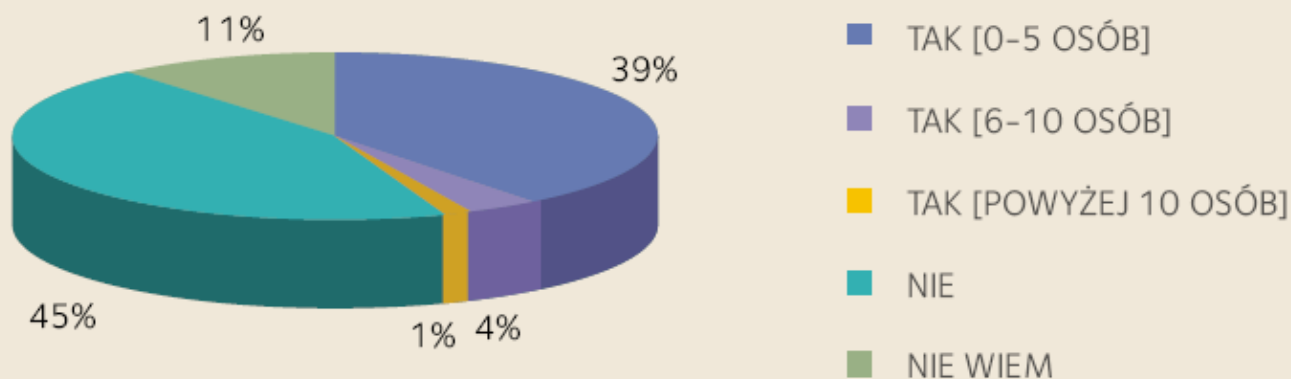


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4.7. CZY W PERSPEKTYWIE ROZWOJU FIRMY PLANUJECIE PAŃSTWO ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA W FIRMIE?



Poszukiwane zawody



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKA
UNIA
Współpraca
EUROPEJSKI
FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO
SPOŁECZNY



Specjalista BHP	1
Architekt wnętrz	1
Sekretarka	2
Posadzkarz	6
Monter rusztowań	7
Robotnik budowy dróg	8
Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	9
Monter stolarki okiennieo - drzwiowej	9
Magazynier	10
Hydraulik	10
Specjalista ds.. Marketingu	11
Kosztorysant	11
Operator urządzeń dźwigowych (suwnice, żurawie, wciągarki)	11
Kierownik budowy	12
Operator wózków akumulatorowych, spalinowych + LPG	17
Kamieniarz	17
Inżynier budowlany	18
Parkieciarz	18
Betoniarz	25
Operator maszyn budowlanych	20
Stolarz	35
Operator koparko - ładowarki	37
Spawacz	37
Monter izolacji termicznych	38
Płytkarz	41
Brukarz	45
Sprzedawca/ handlowiec	45
Kierowca	51
Wykończenia wnetrz	54
Monter płyt kartonowo- gipsowych	59
Elektryk	60
Malarz	61
Dekarz	74
Zbrojarz	76
Cieśla budowlany	81
Pracownik ogólnobudowlany	91
Tynkarz (obsługa agregatów tynkarskich)	107
Glazurnik	116
Inne (w tym m.in. elektronik, ślusarz, elektromonter, tokarz, mechanik)	149
Murarz	173

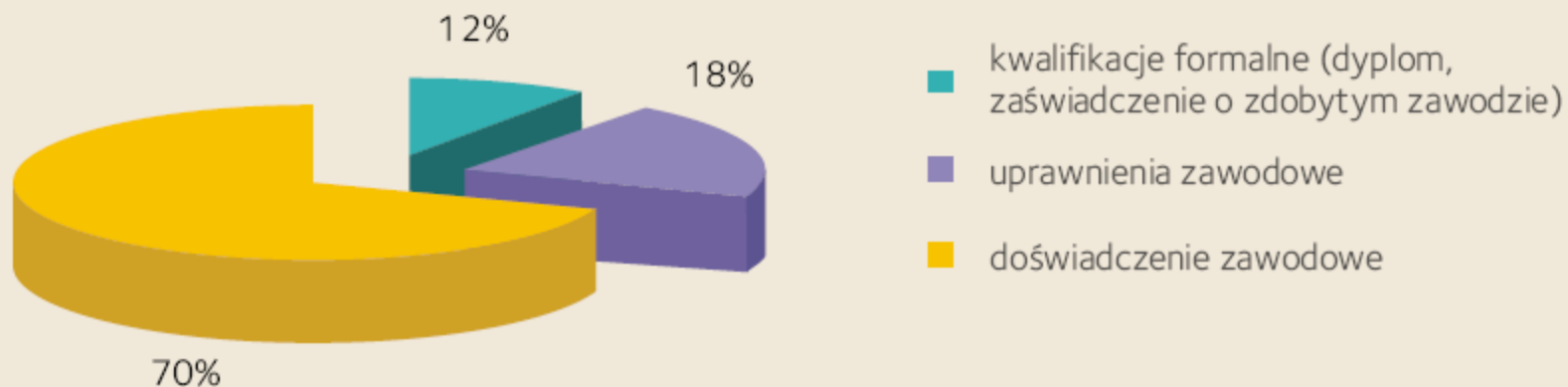


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

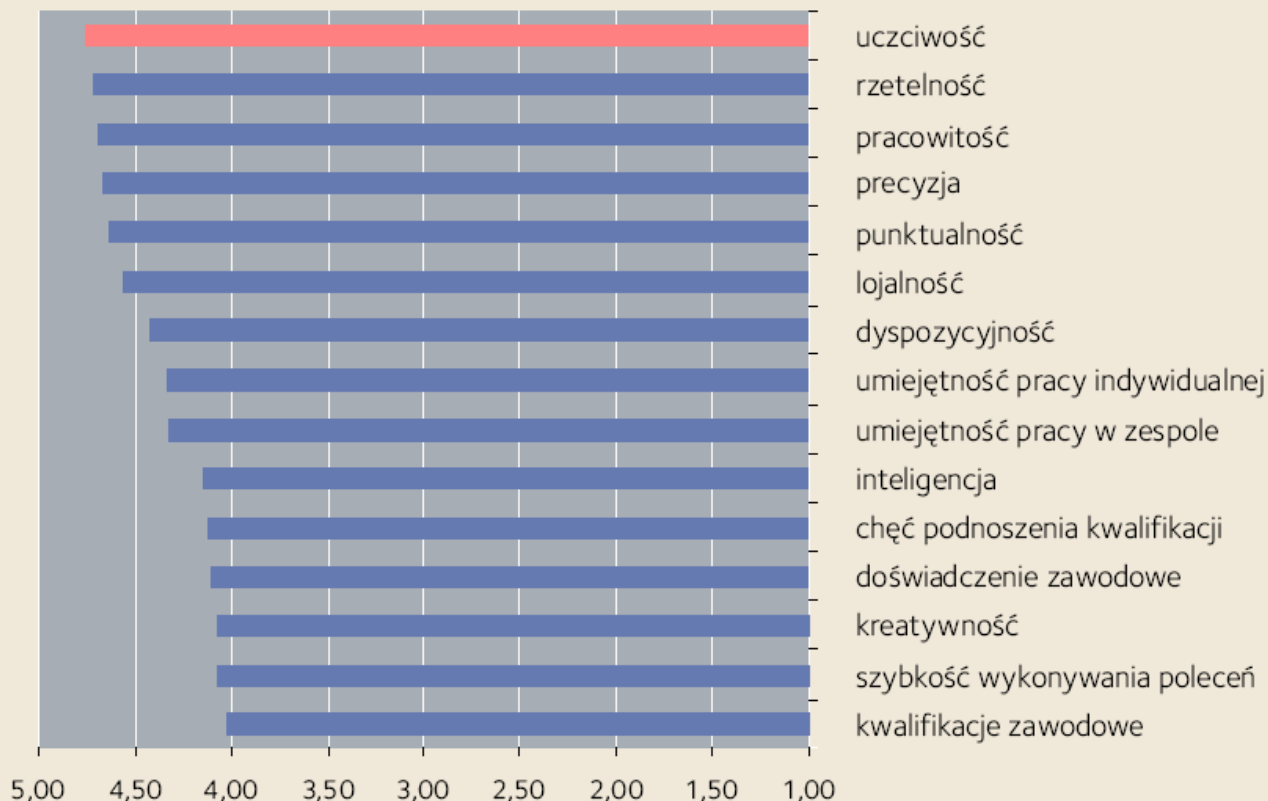


1.7. KWALIFIKACJE, KTÓRE POWINNI POSIADAĆ NOWI PRACOWNICY





5.7. NAJBARDZIEJ POŻĄDANE CECHY NOWYCH PRACOWNIKÓW



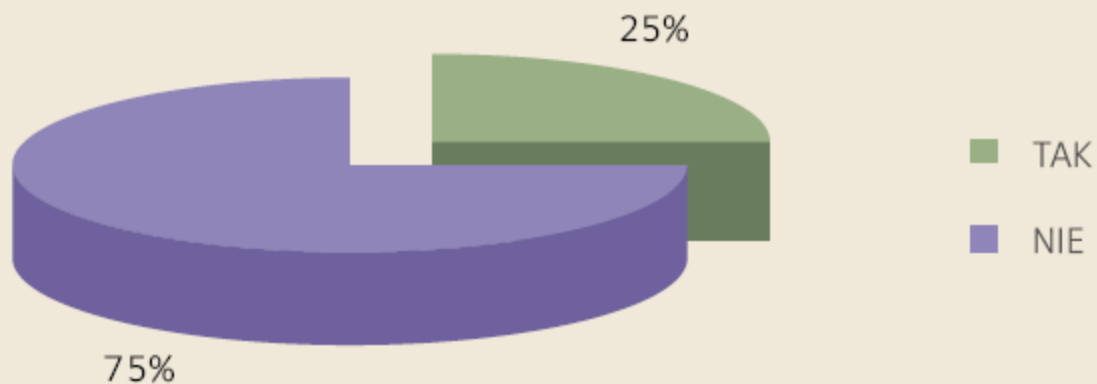


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

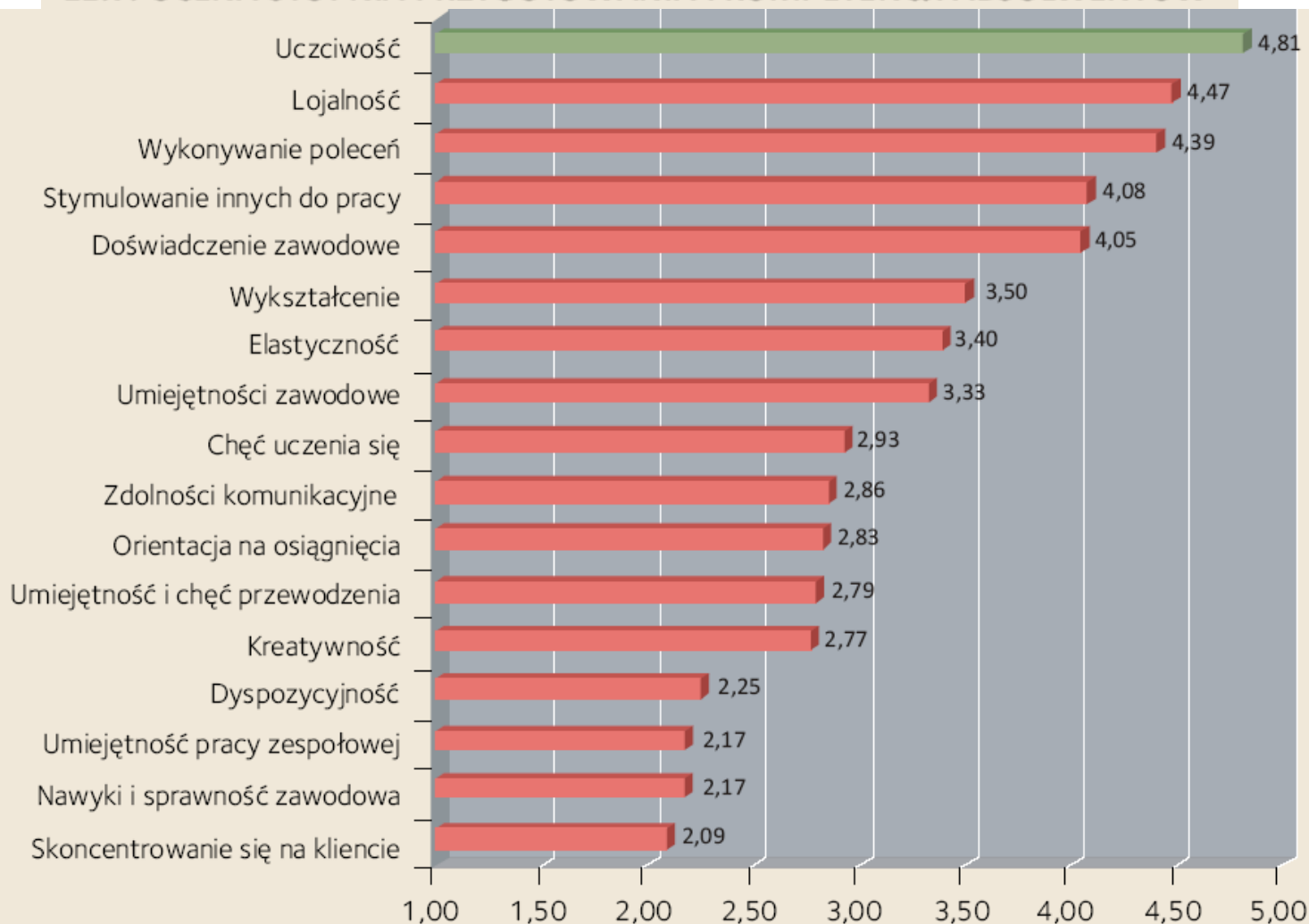


10.7. CZY ZATRUDNIALIŚCIE PAŃSTWO ABSOLWENTÓW?





11.7. OCENA STOPNIA PRZYGOTOWANIA I KOMPETENCJI ABSOLWENTÓW



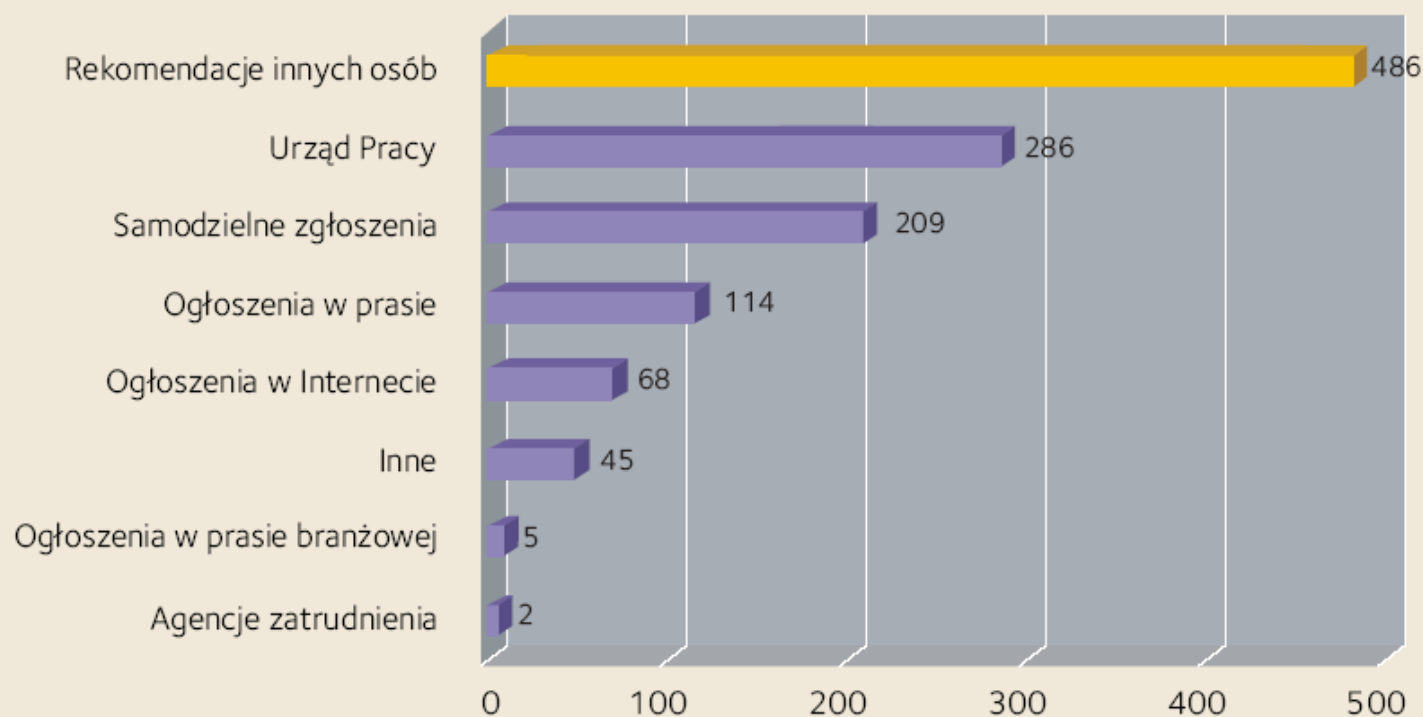


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



8.7. METODY POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW



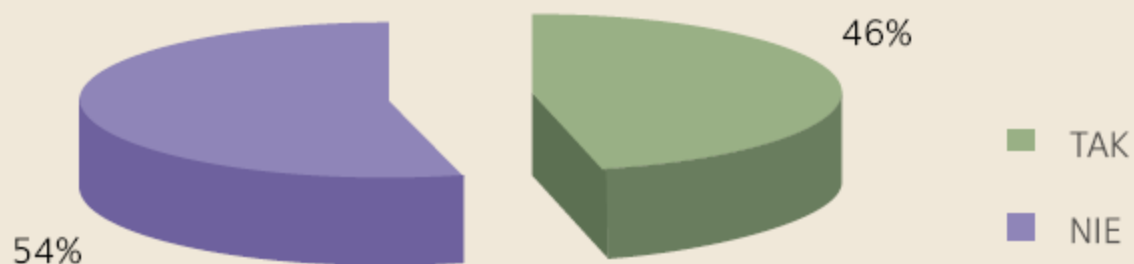


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



12.7. CZY JESTEŚCIE PAŃSTWO ZAINTERESOWANI PRZYJĘCIEM ABSOLWENTA NA STAŻ LUB PRAKTYKĘ W CELU PRZYUCZENIA DO ZAWODU?



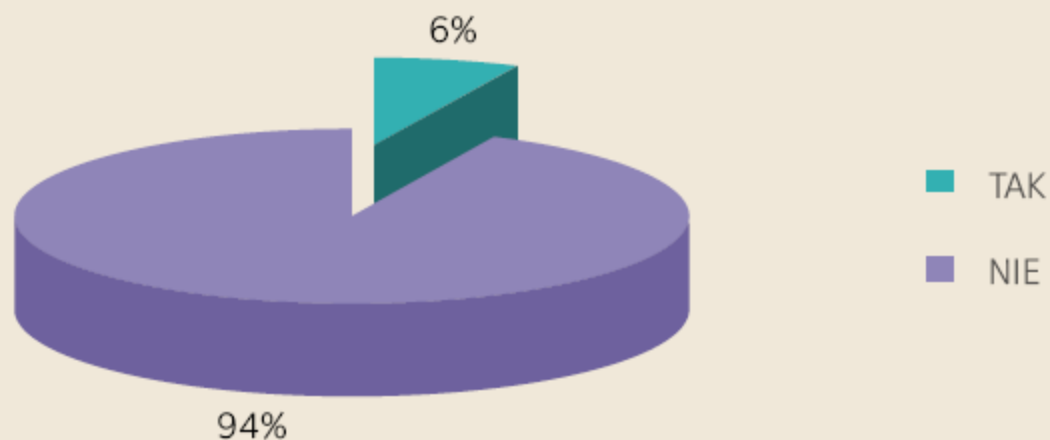


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



17.7. CZY FIRMA WSPÓŁPRACUJE ZE SZKOŁAMI ZAWODOWYMI LUB INNYMI INSTYTUCJAMI KSZTAŁCĄCYMI PRACOWNIKÓW?



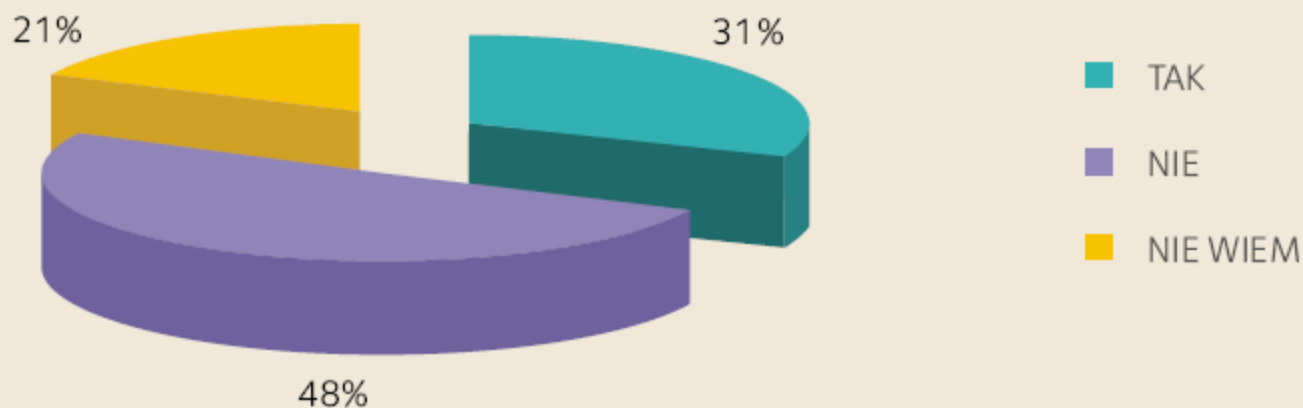


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

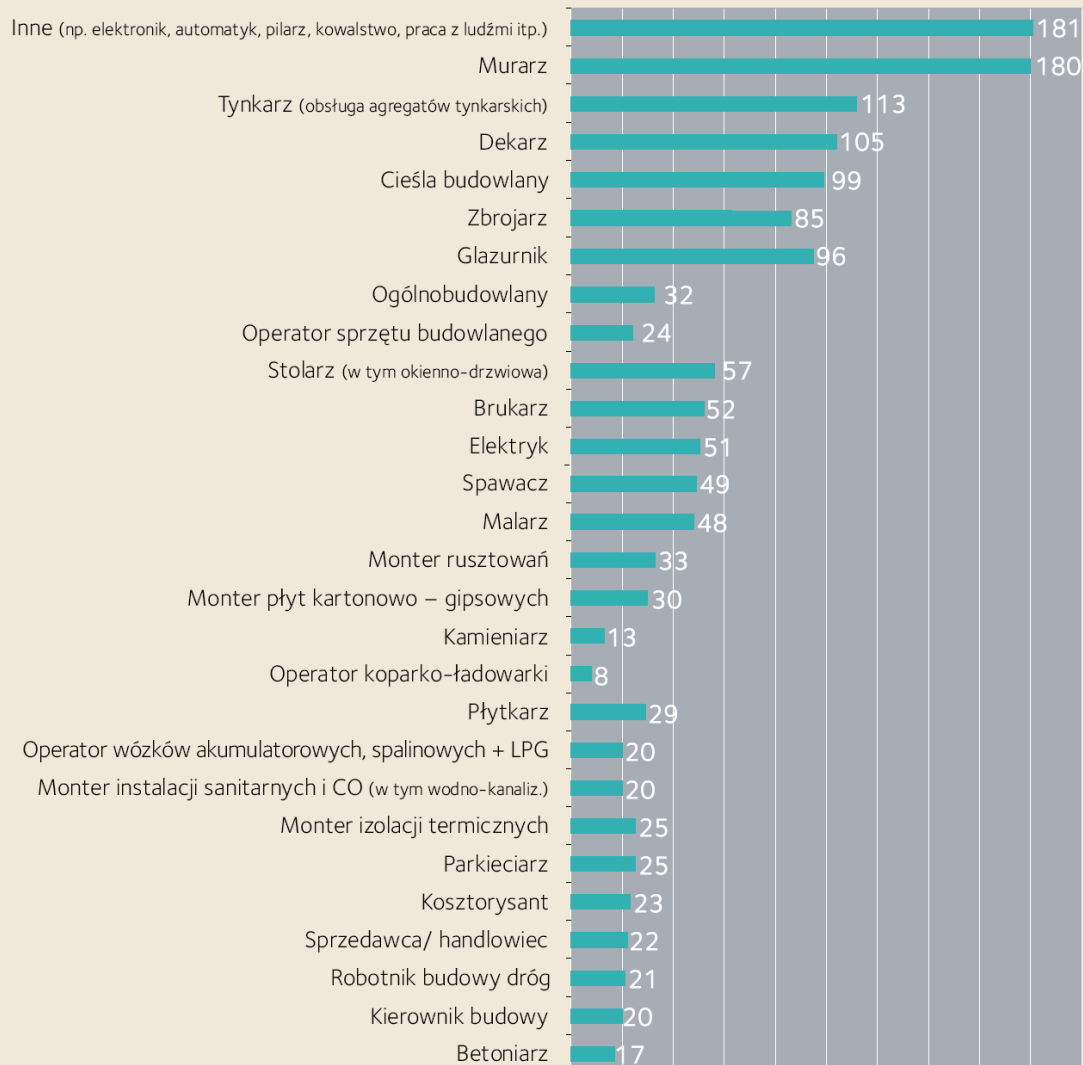


18.7. CZY FIRMA JEST ZAINTERESOWANA WSPÓŁPRACĄ ZE SZKOŁAMI ZAWODOWYMI LUB INNYMI INSTYTUCJAMI KSZTAŁCĄCYMI PRACOWNIKÓW?



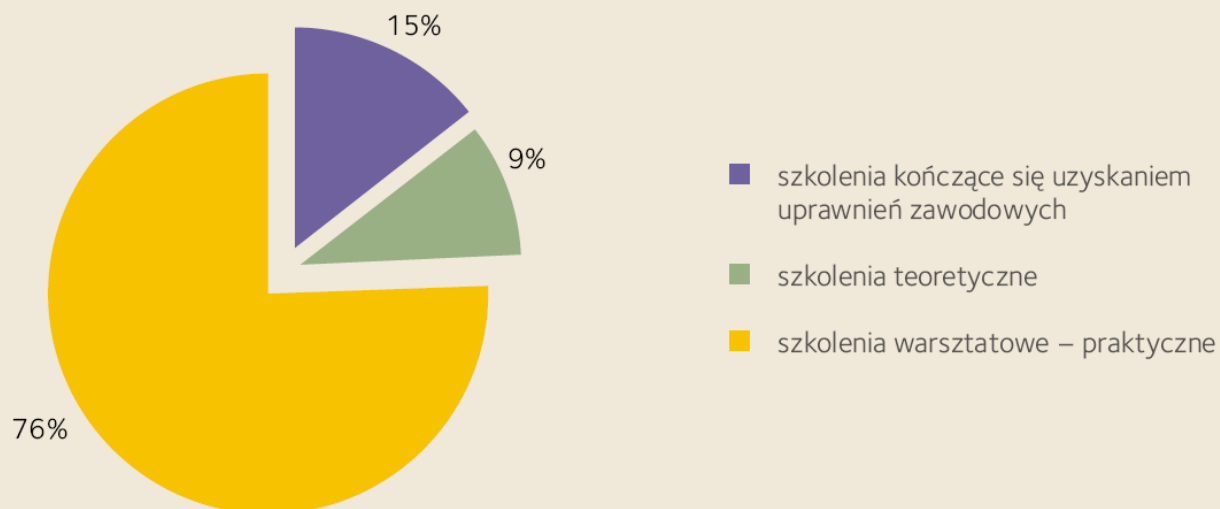


14.7. ZAWODY, DLA KTÓRYCH BRAKUJE PROFESJONALNYCH SZKOLEŃ





15.7. SZKOLENIA, KTÓRYCH BRAKUJE NA RYNKU WG KATEGORII



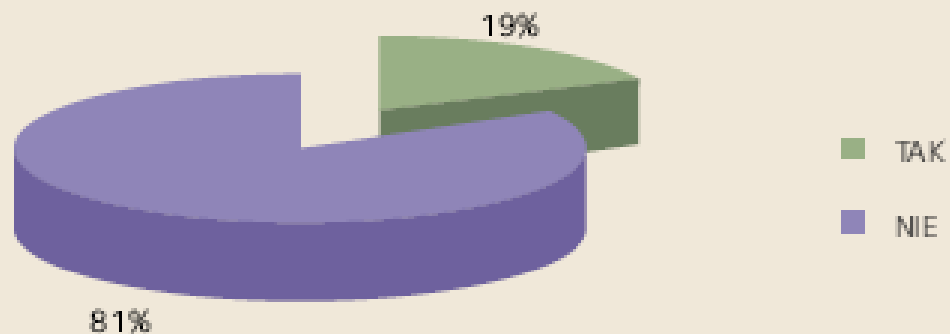


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**16.7. CZY PAŃSTWA FIRMA JEST GOTOWA PARTYCYPOWAĆ W KOSZTACH SZKOLEŃ
NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW?**





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie jakościowe



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Powiat Kielecki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WNIOSKI I REKOMENDACJE

1

Przeprowadzanie systematycznych badań i analiz potrzeb zawodowych budowlanego rynku pracy.

Analizy potrzeb zawodowych budowlanego rynku pracy stanowią podstawę oceny efektywności kształcenia, planowania oferty edukacyjnej, prognozowania zatrudnienia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WNIOSKI I REKOMENDACJE

2

Wykreowanie wizji profesjonalisty w zawodzie, wzbudzającego szacunek fachowca w danej dziedzinie.

Korzystanie z „dobrych praktyk” i doświadczenia innych.

Stworzenie systemu motywowania najzdolniejszych uczniów.



WNIOSKI I REKOMENDACJE

Wybór efektywnych form kształcenia pracowników.

Szkolenia pracowników powinny głównie mieć charakter warsztatowo-praktyczny.

Elastyczność kształcenia zawodowego w branży budowlanej.

System kształcenia powinien uwzględniać elastyczność kształcenia budowlanego, tak aby absolwentowi łatwiej było dostosować się do zmian na rynku pracy. System ten powinien obejmować naukę kilku zawodów lub możliwość zdobycia kilku uprawnień np. operator dźwigu i monter instalacji lub murarz i kierowca koparki.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WNIOSKI I REKOMENDACJE

4

Wykreowanie systemu wsparcia finansowego szkół zawodowych.

- przy udziale przedsiębiorstw, w zapewnianiu dobrego zaplecza warsztatowego szkołom zawodowym

**Wsparcie kadry nauczycielskiej poprzez możliwość stałego
podnoszenia i aktualizacji ich kwalifikacji**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WNIOSKI I REKOMENDACJE

5

Opracowanie strategii współpracy przedsiębiorców ze szkołami zawodowymi.

Budowanie klimatu współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a szkołami zawodowymi, instytucjami zajmującymi się kształceniem zawodowym oraz samorządem

Współpraca międzyorganizacyjna.

Współpraca szkół zawodowych z przedsiębiorcami i organizacjami przedsiębiorców przyczyni się do wymiany informacji, know –how, technologii i usprawni proces kształcenia absolwentów



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pracodawcy najwyżej oceniają postawy moralne i etykę pracy

„... takie cechy, które pozwolą „połączyć” pracownika ze stanowiskiem i rolą w organizacji”

„... Zawód nie jest podstawowym wymaganiem; raczej cechy osobiste.
Niepożądane cechy: nerwowość, irytacja, brak kompatybilności z resztą pracowników...”

Najbardziej pożądane cechy pracowników: uczciwość, rzetelność, pracowitość, precyzja, punktualność, lojalność...

Cechy osobowe pracodawcy cenią wyżej niż kwalifikacje i doświadczenie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



strona internetowa projektu

www.dps.siph.com.pl



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Powiat Kielecki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę.



ŚWIĘTOKRZYSKIE BIURO
ROZWOJU REGIONALNEGO



STAROPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Powiat Kielecki