

Regulamin

REGULAMIN KONKURSU HR INNOVATOR 2014

I. WARUNKI UDZIAŁU

1. W konkursie mogą brać udział przedstawiciele działów personalnych, działów szkoleń, rozwoju etc. – czyli menedżerowie i specjaliści, którzy odpowiadają za zarządzanie zasobami ludzkimi w swoich firmach.
2. Do udziału w konkursie mogą się zgłaszać samodzielnie menedżerowie lub specjaliści personalni a także zespoły projektowe, które realizują projekty personalne w swoich organizacjach – maksymalnie 2 osoby reprezentujące zespół.
3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest przesłanie do organizatora wypełnionego formularza zgłoszeniowego, dostępnego na stronie www.kongreskadry.pl/hrinnovator. Termin nadesłania formularza zgłoszeniowego upływa 25 marca 2014 r.
4. Organizator i jury konkursu zapewniają uczestnikom całkowitą dyskrecję. Zgłoszenia osób i zespołów, które wezmą udział w konkursie, a nie zostaną zakwalifikowane do finału, będą komisyjnie zniszczone, a wszelkie informacje o nich utajnione. Organizator zobowiązuje się do nie przekazywania żadnych informacji o uczestnikach i finalistach konkursu bez ich zgody i wiedzy.

II. JURY KONKURSU

1. Jury konkursu powołuje organizator.
2. Jury składa się z pięciu członków: dwóch specjalistów – praktyków zarządzania zasobami ludzkimi, dwóch przedstawicieli świata akademickiego, specjalizujących się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i jednego przedstawiciela z ramienia organizatora konkursu. Kadencja jury trwa jeden rok, z możliwością jej przedłużenia.

III. PRZEBIEG KONKURSU

1. Konkurs składa się z dwóch etapów.
2. W pierwszym etapie, na podstawie nadesłanych zgłoszeń, jury dokona oceny prac i wyłoni kandydatów do finału (maksymalnie 6 firm).

3. Uczestnicy wyłonieni do finału konkursu zostaną poinformowani o tym fakcie drogą mailową oraz tradycyjnym listem.
4. Uczestnicy nie zaproszeni do finału zostaną poinformowani o tym fakcie drogą mailową.
5. Rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie jego wyników nastąpi, podczas XIX Kongresu Kadry, który odbędzie się w dniach 7-8 maja 2014 roku w Warszawie.
6. Finaliści konkursu otrzymają bezpłatne zaproszenie do udziału w XIX Kongresie Kadry (udział w dwóch dniach Kongresu, bankiecie – zaproszenie nie obejmuje udziału w warsztatach, które odbędą się 9 maja 2014 roku).
7. Pierwszego dnia Kongresu finaliści zaprezentują konkursowe case study przed jury konkursu a także przed uczestnikami Kongresu Kadry. Czas prezentacji case study – 20 minut. Jury konkursu a także uczestnicy Kongresu Kadry mają prawo do zadania finalistom maksymalnie dwóch pytań.
8. Prezentacje finalistów będą oceniane przez jury, które podejmie decyzje na podstawie dyskusji we własnym gronie, oraz przez uczestników Kongresu Kadry za pomocą ankiet oceniających.
9. Ogłoszenie wyników konkursu nastąpi po decyzji jury konkursu, z uwzględnieniem ocen umieszczonych w ankietach oceniających uczestników Kongresu Kadry.
10. Jury wyłoni zwycięzców konkursu, którzy otrzymają tytuł HR INNOVATOR 2014 w dwóch kategoriach:
 - a. projekty wdrażane z inspiracji zewnętrznych tj. realizowane na podstawie wytycznych, wskazówek, projektów pochodzących z centrali firmy,
 - b. projekty indywidualne – realizowane na podstawie pomysłów jednego lub kilku członków zespołu.
11. Nagradzane będą projekty których opracowanie i wdrożenie doprowadziło do rozwiązania konkretnego (jednego lub kilku) istotnych z punktu widzenia organizacji problemów z obszaru HR.
12. Jury przyzna dwie nagrody pierwsze i dwie nagrody drugie (po jednej w każdej kategorii).
13. Wręczenie nagród nastąpi podczas sesji plenarnej otwierającej drugi dzień Kongresu Kadry(8 maja 2014 roku).

14. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany i interpretacji regulaminu.

IV. NAGRODY

1. Statuetka i tytuł HR INNOWATOR 2014 .przyznawana będzie firmie reprezentowanej przez zwycięzców konkursu. Firma zwycięzcy otrzymuje prawo do posługiwania się tytułem HR INNOVATOR 2014 we wszystkich działaniach i przekazach marketingowych oraz employer brandingowych.
2. Zwycięzcy HR INNOVATOR 2014, oprócz statuetki, otrzymują imienne dyplomy, nagrody rzeczowe ustanowione przez organizatora oraz zaproszenie dla dwóch przedstawicieli firmy do udziału w XX Jubileuszowym Kongresie Kadry & Expo, który odbędzie się w listopadzie 2014 roku.
3. Laureaci drugiego miejsca otrzymają imienne dyplomy, nagrodę rzeczową oraz zaproszenie dla jednego przedstawiciela firmy do udziału w XX Jubileuszowym Kongresie Kadry & Expo.